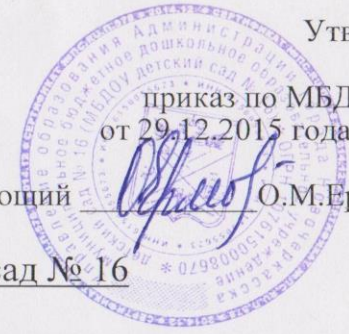


Утверждаю:

приказ по МБДОУ №16
от 29.12.2015 года № 113-У

Заведующий  О.М.Ермолаева



Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад № 16
План мероприятий («Дорожная карта»)
по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования,
соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту
детского сада № 16

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в ДОО				
1	Организация сбора и предоставления информации о реализации в МБДОУ детском саду № 16 программы развития дошкольного учреждения, ООП, плана работы муниципальной опорной площадки, проектов, включая показатели развития детского сада	Заведующий	2016-2018 годы	Программа развития ДОО, приказ № 41 от 31.03.2015 года «Положение о публичном докладе» приказ № 63-У от 28.05.2015 года Публичный отчет по результатам реализации развития МБДОУ детского сада № 16
2	Создание дополнительных мест в МБДОУ детском саду № 16 различных типов (50 мест первой очереди – 2016 год) и, (75 мест второй очереди до 2018 года), а также вариативных форм дошкольного образования включает в себя:	Заведующий	2016-2018 годы	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет получивших место в ДОО – 100% к 2016 году
2.1	создание групп кратковременного пребывания на имеющихся площадях МБДОУ (3 группы), организаций общего и дополнительного образования	Заведующий	2016-2018 годы	Проведение ежегодного мониторинга запроса и потребностей введения вариативных форм работы в ДОО
	<i>Создание лекотеки</i>	Заведующий	2016-2017 годы	
	<i>Создание Центра игровой поддержки детей</i>	Заведующий	2016-2018	

	Создание консультационного пункта	Заведующий	2016-2018 годы	
	организация и проведение комплекса мероприятий, направленных на поддержание и улучшение системы обеспечения пожарной, антитеррористической безопасности, дорожного движения в МБДОУ детском саду № 16, получение положительного Заключения о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности для лицензирования,	Заведующий, Зам.зав.по АХР	2016	Наличие: Паспорта Безопасности ДОУ; Паспорта Доступности; Паспорта Безопасности ПДД; Паспорта антитеррористической защищённости
3	Создание условий предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения			
	- выполнение предписаний надзорных органов;	Заведующий	2016-2018 годы	Акт по устранению выявленных нарушений в соответствии с предписаниями надзорных органов
	- получение лицензии на платные услуги, расширение спектра услуг	Заведующий	2016-2017 годы	Санитарно-Эпидемиологическое заключение Роспотребнадзора № 61.02.50.000.М.000065.05.16 от 23.05.2016 года
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
4	Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования			План-график мероприятий по введению ФГОС ДО «Дорожная карта МБДОУ детского сада № 16» протокол ПедСовета № 3 Приказ № 34-У от 28.03.2014 года
4.1	обеспечение реализации требований к образовательным программам и условиям реализации образовательных программ дошкольного образования, направленных на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников: Основная Образовательная Программа дошкольного образования МБДОУ детского сада № 16	Заведующий Зам.зав.по ВМР		Приказ № 62-У от 28.05.2015 года «О проведении итогового ПедСовета» протокол № 4 от 28.08.2016 года: Утверждение ООП
4.2	разработка образовательных программ в соответствии с федеральными государственными образовательными стандартами дошкольного образования: Программа по реализации регионального компонента	Заведующий Зам.зав.по ВМР		Приказ № 73-У от 28.08.2015года «О проведении установочного ПедСовета» протокол № 1 от 28.08.2016 года Утверждение программы по реализации

	<p>«Край Донской-земли огромной долька» разработчики: Ермолаева О.М., Пескова Е.В., Рычкова Е.В., Тухватулина Л.А.</p>			регионального компонента «Край Донской-земли огромной долька»
	<p>организация дошкольного образования, включающего требования к кадровым условиям и характеристикам образовательной среды, в том числе взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирующего инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников, в том числе:</p>	Заведующий Зам.зав.по ВМР	2014-2018 годы	Перспективный план повышения квалификации педагогов Приказ № 73-У от 28.08.2015года «О проведении установочного ПедСовета» протокол № 1 от 28.08.2016 года
	<p>работа с кадрами (КПК – 2016 год 2 педагога, 2018 год 4 педагога, переподготовка 2016 год 3 педагога, авторские семинары – 2016 год 1 педагог, 2017 год 2 педагога, 2018 год 2 педагога, семинары – 2 руководителя.</p>	Заведующий Зам.зав.по ВМР		Перспективный план повышения квалификации педагогов на 2015 -2018 учебный год Приказ № 73-У от 28.08.2015года «О проведении установочного ПедСовета» протокол № 1 от 28.08.2016 года 2016 год- КПК - 100%
	<p>создание развивающей предметно-пространственной среды: кабинет учителя-логопеда, педагога-психолога, сенсорной комнаты, приобретение интерактивного оборудования, учебных пособий; в группах коррекционной направленности: создание зон дидактического сопровождения, индивидуальной коррекции речи, игрового сопровождения детей с ОВЗ.</p>	Заведующий Зам.зав.по ВМР Педагоги		Кабинет: учителя-логопеда; Летний кинотеатр на территории, игровое и спортивное оборудование на участках. Спортивная площадка с мягким напольным покрытием и оборудованием.
5	<p>Дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40 процентов</p>	Заведующий		
5.1	<p>оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных Указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений (в ДОУ № 16 согласно муниципальному заданию списочный состав – 227 воспитанников групп полного дня , планируется к 2018 году на данное количество детей в штатном расписании иметь 21,25 ставок педагогического персонала, в том числе: 13 воспитателей, учитель-логопед-2, муз.руководитель -1, физрук-1)</p>	Заведующий		Численность воспитанников МБДОУ детского сада № 16 в расчете на одного педагогического работника – 15 воспитанников по итогам 2018 года

5.2	разработка должностных инструкций административно-управленческого персонала, всех педагогических работников и учебно-вспомогательного персонала дошкольного образования, включающих характер взаимодействия педагога с детьми, направленного на развитие способностей, стимулирование инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников	Заведующий Зам.зав.по ВМР		Приказ № 73-У от 28.08.2015года « Об утверждении должностных инструкций отдельных категорий работников МБДОУ детского сада № 16»
6	Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования, в том числе			
6.1	разработка на основе федеральных методик критериев оценки результативности профессиональной деятельности педагогических работников, для дифференциации заработной платы	Заведующий, Зам.зав.по ВМР		Коллективный договор от 07.04.2015, приложение № 4 «Положение о результативности деятельности педагогов и распределении части фонда оплаты труда» Ежемесячные самоанализы педагогов, приказы по ДОУ
6.2	проведение мониторингов, направленных на выявление факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования в городе	Заведующий, Зам.зав.по ВМР		Аналитические отчеты, отзывы родителей, книга отзывов, сайты, социальные сети, анкетирование.
6.3	формирование муниципального задания для МБДОУ детского сада № 16, включая показатели качества предоставляемых услуг по дошкольному образованию			Распорядительные акты УО
<i>Введение эффективного контракта в дошкольном образовании</i>				
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками МБДОУ детского сада № 16			
7.1	обеспечение выполнения требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников МБДОУ детского сада № 16, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)	УО, руководители МДОУ	2016-2018 годы	Утвержденные требования на основе федеральных методических рекомендаций к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников МДОУ, направленные на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели «эффективного контракта»)
7.2	проведение аттестации педагогических работников МБДОУ детского сада № 16: на первую категорию: 2015-2016 год 6 педагогов; 2018 год – 1 педагог и 2 педагога на высшую категорию.	Заведующий, Зам.зав.по ВМР	2016-2018 годы	Перспективный план повышения квалификации педагогов на 2015 -2018 учебный год План-график аттестации педагогов на 2015-2018 учебный год. Приказ № 73-У от 28.08.2015года «О проведении установочного ПедСовета» протокол № 1 от

				28.08.2016 года
7.3	внедрение эффективного контракта в МБДОУ детском саду № 16	Заведующий	2016 год	Заключено 100 % эффективных контрактов 36 человек - 36 контрактов
8	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта в МБДОУ детском саду № 16	Заведующий, Зам.зав.по ВМР	2016 год	
8.1	организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со средствами массовой информации введения эффективного контракта, размещение на сайте МБДОУ детского сада № 16 проведение заседаний трудового коллектива	Заведующий, Зам.зав.по ВМР	2013-2018 годы	Положение о Сайта Сайт ДОУ: http://sad16.novoch-deti.ru/ «Положение об общем собрании трудового коллектива 2 раза в год